

## Conseillère ou conseiller pédagogique

|  |
|--|
| <b>Identification du poste</b>   |
| <b>Établissement d'enseignement</b><br>Cégep de Rimouski   |
| <b>Lieu de travail</b><br>Rimouski   |
| <b>Titre d'emploi</b><br>Conseillère ou conseiller pédagogique   |
| <b>Numéro de référence</b><br>22-1070  |
| <b>Type de poste</b><br>Personnel professionnel  |
| <b>Direction/Service</b><br>Direction des études   |
| <b>Affichage</b>   |
| <b>Début d'affichage :</b><br>2022-03-25   |
| <b>Fin d'affichage :</b><br>2022-04-07 16:00   |
| <b>Accès à l'égalité en emploi</b><br>Le Collège de Rimouski souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi en vigueur et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.   |
| <b>Description du poste</b><br><p>Au sujet du Collège de Rimouski :</p> <p>Le Collège de Rimouski est un établissement d'enseignement supérieur solidement implanté dans son milieu. Il se distingue par son dynamisme et par l'excellence de la formation qui y est offerte. Fort de ses trois composantes que sont le Cégep de Rimouski, l'Institut maritime du Québec et le Centre matapédien d'études collégiales, le Collège de Rimouski est considéré comme un acteur important du développement régional.</p> <p>Il offre à 2 600 étudiantes et étudiants au-delà de 30 programmes d'études préuniversitaires et techniques dans des domaines variés et dispense des services de formation continue à près de 3900 personnes. Par leur travail, près de 800 personnes collaborent à sa réussite.</p> <p>Le Collège est un milieu de travail humain, engagé et innovant.</p> <p>C'est également un milieu de vie sain où il est possible d'apprendre et de se développer selon ses propres aspirations.</p> <p>En tant qu'employeur de choix, le développement intégral des personnes et du sentiment d'appartenance à notre communauté guide nos actions.</p> |

# Humain

## ENGAGÉ

## INNOVANT



### Nature du travail

Les emplois de conseillère ou conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre responsable des services d'enseignement et des autres personnes intervenantes du Collège, relativement à la pédagogie, notamment sur les programmes d'études, les stratégies d'apprentissage et d'enseignement, la nature et les modalités d'évaluation ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

### Quelques attributions caractéristiques

La conseillère ou le conseiller pédagogique collabore à la réalisation du plan stratégique du Collège. Elle ou il participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du plan de réussite dans le respect des orientations et politiques du Collège.

Elle ou il participe aux travaux des comités de programmes. À ce titre, elle ou il est appelé à participer à l'élaboration, l'implantation, la coordination, le développement, l'évaluation, la révision et le suivi des évaluations de programmes d'enseignement.

Elle ou il propose et voit à l'implantation des innovations, sur une base expérimentale ou autrement, dans les domaines de sa compétence, particulièrement les programmes et méthodes pédagogiques, les activités complémentaires, les manuels et autres matériels didactiques et l'évaluation du rendement scolaire. Elle ou il fait connaître les exigences de l'évolution dans son milieu et engage celui-ci dans un processus continu d'évaluation.

Elle ou il a un rôle de support et d'animation pédagogiques auprès du personnel enseignant. À cet égard, elle ou il fait de la recherche pédagogique ou appliquée.

Elle ou il informe le personnel sur les divers programmes de soutien à la recherche, conseille celui-ci relativement aux différentes étapes de l'élaboration des projets de recherche et assure le suivi de ces projets.

Elle ou il participe à l'implantation des technologies de l'information et de la communication appliquée à l'enseignement et à l'apprentissage. Elle ou il collabore au développement d'applications pédagogiques et conseille le personnel enseignant et la direction du Collège dans ce domaine. Elle ou il planifie et organise la formation à cet effet.

Elle ou il conseille le personnel cadre, enseignant et les autres personnes intervenantes sur des questions relatives aux besoins et aux programmes de perfectionnement, planifie ces programmes et en évalue les résultats.

Elle ou il participe à l'organisation pédagogique et la coordination des programmes d'alternance travail-études, des stages en entreprise et des visites industrielles et soutient le personnel enseignant concerné. Elle ou il peut être appelé à informer et conseiller les employeurs.

Elle ou il collabore avec les diverses instances collégiales ainsi qu'avec les instances régionales, nationales et internationales et les organismes publics et privés pour la réalisation de projets.

Humain  
**ENGAGÉ**  
INNOVANT



Elle ou il peut être appelé à conseiller le personnel enseignant en docimologie et en taxonomie des objectifs pédagogiques.

Elle ou il peut être appelé à participer à des équipes multidisciplinaires de travail.

Elle ou il peut être impliqué dans la coordination, la conception, le développement et la réalisation d'activités, de programmes et de projets à caractère international.

Elle ou il peut être impliqué dans la coordination, la conception et le développement de projets de cours médiatisés inhérents à la formation à distance.

Elle ou il peut être appelé à conseiller sur la conception, la production, le choix et l'utilisation des méthodes, des techniques et du matériel didactique.

Elle ou il peut être appelé à conseiller en particulier sur l'achat d'équipement, de matériel didactique et sur l'aménagement des locaux.

#### **Exigences**

Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champs de spécialisation approprié à l'emploi notamment en sciences de l'éducation.

#### Exigences particulières

- Intérêt pour le développement de la pédagogie ;
- Connaissance de base de l'approche par compétences ;
- Aptitude au travail d'équipe, à l'animation, à la concertation et au codéveloppement ;
- Aisance à utiliser les diverses technologies utilisées en pédagogie au Collège, notamment les environnements Chrome OS, Windows ainsi que les plateformes Moodle et Omnivox ;
- Très bonne maîtrise du français écrit et oral ;
- Une expérience de l'enseignement au niveau collégial est exigée.

#### **Test requis**

Les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests et d'une entrevue. L'obtention du poste sera conditionnelle à la réussite de ceux-ci.

#### **Remarques**

Nous remercions toutes les personnes de l'intérêt porté à notre établissement. Cependant, seules les personnes invitées en entrevue seront contactées.

Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant de mettre à jour votre dossier en déposant votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.

Si votre expérience professionnelle a évolué ou si vous avez de la scolarité additionnelle depuis votre dernière visite, nous vous invitons à joindre votre curriculum vitae afin de faire valoir l'ensemble de votre cheminement professionnel.

Nous vous invitons également à consulter la section Emplois de notre site Internet.

#### **Détails du poste**

Humain

ENGAGÉ

INNOVANT



|  |
|--|
| <b>Nom du supérieur immédiat</b><br>Madame Mélanie Giguère                                 |
| <b>Nom de la personne remplacée</b><br>Monsieur Jérôme Bossé                               |
| <b>Statut de l'emploi</b><br>Remplacement temps complet                                    |
| <b>Durée du contrat</b><br>Environ 2 ans   |
| <b>Horaire de travail</b><br>Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 16 h 30 |
| <b>Échelle salariale</b><br>26.66\$ - 49.40\$  |
| <b>Entrée en fonction prévue</b><br>2022-05-02 00:00:00                                    |